



Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzője

4800 Vásárosnamény, Tamási Áron utca 1.

Telefon/Fax: 0645/470-652

honlap: www.vasarosnameny.hu

e-mail: jegyzo@vasarosnameny.hu

Száma: 151/...~~846~~-1.../2024.

Készítette: Feketéné dr. Lázár Emese aljegyző.

A határozati javaslat elfogadásához
egyszerű többség szükséges!

ELŐTERJESZTÉS
- a Képviselő-testülethez -

**a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban végrehajtott közszolgálati ellenőrzés
tapasztalatairól**

(Készült: a Képviselő-testület 2024. február 15-i rendes ülésére)

Tisztelt Képviselő-testület!

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal Jogi, Humánpolitikai és Koordinációs Főosztály Humánpolitikai Osztálya, valamint a Hatósági Főosztály Törvényességi Felügyeleti Osztálya közszolgálati ellenőrzést hajtott végre a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalnál a 2022. január 1. napjától - 2023. július 31. napjáig tartó időszak munkáltatói intézkedéseire vonatkozóan.

A Humánpolitikai Osztály ellenőrzése az alábbiakra terjedt ki:

A szabadság kiadásának és kivételének gyakorlata a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatottak (jegyző, aljegyző, vezetői munkakört betöltő tisztviselő, nem vezetői munkakört betöltő valamennyi közszolgálati tisztviselő) közszolgálati jogviszonyában;

A jogviszony megszűnése, megszüntetése kapcsán a szabadság megváltásával kapcsolatos munkáltatói intézkedések gyakorlata a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatottak (jegyző, aljegyző, vezetői munkakört betöltő tisztviselő, nem vezetői munkakört betöltő valamennyi közszolgálati tisztviselő) tekintetében.

Az ellenőrzés megállapításai:

1) A szabadság kiadásának és kivételének gyakorlata:

A szabadság megállapításának gyakorlata megfelelt a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) rendelkezéseinek.

A szabadságok kiadása nem minden esetben az esedékességének évében történt meg, valamint több esetben a tárgyévet követő évben sem kerül sor a felhalmozódott szabadság kiadására.

2) A jogviszony megszűnése, megszüntetése kapcsán a szabadság megváltásával kapcsolatos munkáltatói intézkedések gyakorlata:

A Humánpolitikai Osztály megállapította, hogy az általunk megküldött iratok alapján nem állapítható meg, hogy alkalmazunk-e nyilatkozatot arra vonatkozóan, hogy a jogviszony megszűnést követően 30 napon belül létesített-e a köztisztviselő közszolgálati jogviszonyt. Javasolják ezért, hogy erről minden esetben írásban nyilatkoztassuk a köztisztviselőt.

A Törvényességi Felügyeleti Osztály az alábbi területeken folytatott le ellenőrzést:

- 1) a szabadság kiadásának és kivételének gyakorlata a polgármester közszolgálati jogviszonyában,
- 2) a jogviszony megszűnése, megszüntetése kapcsán a szabadság megváltásával kapcsolatos munkáltatói intézkedések gyakorlata a polgármester tekintetében,
- 3) a polgármester díjazása, költségterítése megállapításának gyakorlata,
- 4) az idegennyelv-tudási pótlék megállapításának gyakorlata a polgármester esetében.

1) A szabadság (alapszabadság mértéke, pótszabadság mértéke) megállapításának gyakorlatára vonatkozó ellenőrzési megállapítások:
Vásárosnamény Város Önkormányzatának polgármestere esetében a gyakorlat megfelel a jogszabályi követelményeknek.

2) A szabadság kiadása - az előző évről áthozott, tárgyévre megállapított, tárgyévben kiadott, tárgyévben ki nem adott szabadságnapok – gyakorlatára vonatkozó ellenőrzési megállapítások:
A Kttv. 225/C § (2) bekezdése szerint a szabadságot az ütemezésben foglaltak szerint kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb 15 nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.
Javaslatuk: a képviselő-testület üléséről készült jegyzőkönyv tartalmazza a polgármesternek a szabadság igénybevételéről a képviselő-testület részére adott tájékoztatását, melyet a szabadság igénybevételét követő ülésen kell megtennie, valamint tartalmazza a polgármester előzetes bejelentését az ütemezéstől eltérő szabadság igénybevételéről.

Megállapították, hogy a polgármester 2022. évben igénybe nem vett szabadsága nem került tervezésre a 2023. évi szabadságolási ütemtervben március 31. napjáig. (A Kttv. 225/C. § (4) bekezdésében foglaltak szerint a polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.)

Javaslatuk: A Képviselő-testület a polgármester szabadság ütemezésének jóváhagyásakor, valamint a polgármester szabadsága kiadásakor legyen tekintettel a Kttv. 225/C. § (4) bekezdésére, mely szerint a polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.

- 3) A szabadság kiadásának nyilvántartása gyakorlatára vonatkozó ellenőrzési megállapítások: a szükséges nyilvántartás rendelkezésre áll.
- 4) A vizsgált időszakban Vásárosnamény Önkormányzatánál nem került sor a polgármesteri foglalkoztatási jogviszony megszüntetésére.
- 5) Vásárosnamény Város Önkormányzata polgármesterének díjazása és költségterítése megállapításának gyakorlata megfelel a vonatkozó jogszabályoknak.

6) Vásárosnamény Város Önkormányzata polgármesterének idegennyelv-tudási pótlék nem került megállapításra.

Az ellenőrzés során a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó önkormányzatok vonatkozásában intézkedést igénylő megállapításra nem került sor.

Az előterjesztést véleményezésre javaslom a Jogi, Ügyrendi és Közbiztonsági Bizottság számára.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és a mellékletét képező határozati javaslatot fogadja el!

Vásárosnamény, 2024. február 5.




dr. Deák Ferenc
jegyző

„Határozati javaslat”
Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének
.../.....(.....) önkormányzati határozata

**a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban végrehajtott közszolgálati ellenőrzés
tapasztalatairól**

A Képviselő-testület:

- 1) **Megtárgyalta** a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal Jogi, Humánpolitikai és Koordinációs Főosztály Humánpolitikai Osztálya, valamint a Hatósági Főosztály Törvényességi Felügyeleti Osztálya (a továbbiakban: Kormányhivatal) által 2022. január 1. napjától 2023. július 31. napjáig tartó időszak munkáltatói intézkedéseire kiterjedő **közszolgálati ellenőrzés tapasztalatairól készült tájékoztatót**.
- 2) Az intézkedést nem igénylő **megállapításokat megismerte, azokat elfogadja** és a lehetőségeihez képest gondoskodik azok betartásáról és betartatásáról.
- 3) **Felkéri** a Jegyzőt, hogy gondoskodjon a határozat Kormányhivatalhoz történő eljuttatásáról.

Felelős: Jegyző
Határidő: azonnal

A határozatról értesülnek:

- 1) Jegyző, Aljegyző (helyben),
- 2) Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal (székhelyén),
- 3) Humánpolitikáért felelős munkatárs (helyben).

Az előterjesztés és a határozati javaslat törvényességi szempontból megfelel.

Vásárosnamény, 2024. február 5.




Dr. Deák Ferenc
jegyző